

Nachhaltigkeit.
Und wie man auf sie setzt.



2025 Nachhaltigkeitsbroschüre

Gutmann
PRIVATE BANKERS



Inhalt.

Vorwort des CEOs	3
Unsere Unternehmenskultur	4
Nachhaltigkeitsmanagement	5
Wesentlichkeitsanalyse	6
Die UN-Nachhaltigkeitsziele	7
Principles for Responsible Investment (UN PRI)	8
Nachhaltige Investmentstrategien	9
Nachhaltiger Bankbetrieb	12
Soziale und gesellschaftliche Verantwortung	15
Unser Management	19
Kontakt	21

Vorwort des CEOs.

Visionen. Und wie wir sie realisieren.

Liebe Stakeholder, wir freuen uns, Ihnen die diesjährige Nachhaltigkeitsbroschüre präsentieren zu dürfen. In einer Zeit, in der die Bedeutung von Nachhaltigkeit und verantwortungsbewusstem Handeln im Fokus steht, sehen wir es als unsere Pflicht und Verantwortung, einen aktiven Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten. Wir sind überzeugt, dass nachhaltiges Handeln der richtige Weg für eine bessere Zukunft ist.

Gutmann setzt sich intensiv mit den Herausforderungen und Chancen der Nachhaltigkeit auseinander. Dabei prüfen und optimieren wir nicht nur interne Prozesse und Strukturen, sondern auch unsere Geschäftsstrategien und -modelle, um den Anforderungen einer nachhaltigen Wirtschaft gerecht zu werden.

Ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist die Förderung von umweltfreundlichen und sozial verantwortlichen Investitionen. Wir sind überzeugt, dass nachhaltige Finanzprodukte nicht nur einen positiven Einfluss auf die Umwelt und die Gesellschaft haben, sondern auch langfristig stabile und attraktive Renditen für unsere Kunden bieten. Daher setzen wir auf eine enge Zusammenarbeit mit unseren Kundinnen und Kunden, um individuelle und nachhaltige Lösungen zu entwickeln.

Die zunehmende Regulierung im Bereich der Nachhaltigkeit, wie die Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR), die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und die EU-Taxonomie, stellt uns vor

neue Herausforderungen. Wir sehen diese jedoch auch als Chance, unsere Nachhaltigkeitsbemühungen weiter zu stärken und unseren Kundinnen und Kunden noch mehr Klarheit und Vertrauen in unsere nachhaltigen Finanzprodukte zu bieten.

Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die Förderung einer nachhaltigen Unternehmenskultur. Unsere Mitarbeiter:innen sind das Herzstück von Gutmann, und wir sind stolz darauf, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Respekt, Vielfalt und Chancengleichheit geprägt ist. Durch gezielte Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen unterstützen wir unsere Mitarbeiter:innen dabei, nachhaltiges Denken und Handeln in ihren Arbeitsalltag zu integrieren.

Wir sind uns bewusst, dass der Weg zu einer nachhaltigen Zukunft ein kontinuierlicher Prozess ist, der ständige Anpassungen und Verbesserungen erfordert. Daher werden wir auch in Zukunft unsere Anstrengungen intensivieren und neue Wege suchen, um unsere Ziele zu erreichen.

Abschließend möchte ich mich bei allen Stakeholdern für ihr Vertrauen und ihre Unterstützung bedanken. Gemeinsam können wir einen positiven Beitrag für eine nachhaltige Zukunft leisten.

Mit freundlichen Grüßen

Marcel Landesmann
CEO | Partner



Unsere Unternehmenskultur.

Gemeinschaft. Und wie wir sie prägen.

Die Kultur von Gutmann basiert auf fünf essenziellen Werten, die unser Engagement für Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung widerspiegeln. Sie verbinden Tradition mit Innovation, Verantwortungsbewusstsein mit Zukunftsfähigkeit und bilden das stabile Fundament für langfristige Entwicklungen – sowohl für unser Unternehmen als auch für unsere Mitarbeiter:innen.

1 Verantwortung leben.

Ein vertrauensvolles und integriertes Umfeld ist die Basis unseres Handelns. Unsere Entscheidungen und Empfehlungen stehen im Einklang mit unserem Geschäftsmodell und orientieren sich an Werten, die wir konsequent vertreten.

2 Verlässlichkeit zeigen.

Durch kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung stellen wir sicher, dass wir stets auf dem neuesten Stand sind. Klare Vereinbarungen, verbindliche Kommunikation und Transparenz sind für uns selbstverständlich.

3 Unternehmertum gestalten.

Für uns ist Unternehmertum kein bloßer Begriff, sondern eine Haltung. Mit Weitblick und Entschlossenheit nutzen wir Chancen, gehen Risiken bewusst ein und entwickeln nachhaltige Lösungen für unsere Kundinnen und Kunden.

4 Innovationen vorantreiben.

Wir hinterfragen Bestehendes und denken neu. Offenheit, Neugier und ein kritischer Blick ermöglichen es uns, innovative Ansätze zu entwickeln und stetig besser zu werden.

5 Gemeinschaft leben.

Respekt, Wertschätzung und Offenheit prägen unser Miteinander. Jede und jeder Einzelne trägt aktiv zum Teamgeist bei, wir feiern gemeinsam Erfolge und suchen im Dialog nach den besten Lösungen.

Nachhaltigkeitsmanagement.

Das ESG-Team. Und wie wir organisiert sind.

Nachhaltigkeit ist in der Gutmann Unternehmenskultur fest verankert. Das ESG-Board steht unter der Leitung des CEO und ist für die Konzipierung, Einhaltung und Umsetzung der Strategie verantwortlich. Expertinnen und Experten der Bereiche Asset Management, Portfolio Management, Human Resources, Recht, Risikomanagement und Facility Management unterstützen bei der Konzeption kundenspezifischer

Nachhaltigkeitsstrategien, der Weiterentwicklung von ESG-Prozessen, bei Diversity-Themen sowie bei der Umsetzung regulatorischer Anforderungen.

Der Chief Sustainability Officer (CSO) stellt die Integration von Nachhaltigkeit in allen Abläufen, Produkten und Dienstleistungen sicher. Ein Fokus liegt dabei auf laufenden Schulungen der Mitarbeiter:innen zum Thema ESG.



Von links nach rechts: Clemens Hansmann (CSO), Gabriele Kerth, Clarissa Kamhuber, Marcel Landesmann (CEO), Daniela Rödling, Martin Grolig, Daria Tsvileva, David Schrottenbaum

Wesentlichkeitsanalyse.

Und die wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen für Gutmann und unsere Stakeholder.

Im Herbst 2024 haben wir erstmals eine umfassende Wesentlichkeitsanalyse in Kooperation mit KPMG durchgeführt. Ziel war es, die wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen für unsere Stakeholder und unsere Bank zu identifizieren.

Die Analyse erfolgte in thematischen Arbeitsgruppen unter Einbindung unternehmensinterner Stakeholder. Vorbild war die doppelte Wesentlichkeit gemäß CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Es wurden sowohl betriebsökologische Aspekte als auch das Kerngeschäft der Bank separat analysiert und dann in die Auswertung integriert. Als wesentliche Bereiche des Kerngeschäfts wurden die Veranlagung der Vermögensverwaltung und die Dienstleistungen der KAG identifiziert.

Soziale Aspekte in der Wertschöpfungskette sind gemäß Analyse nicht wesentlich, da die Hauptaktivitäten in der Verwaltung von Finanzanlagen und nicht in der physischen Produktion oder im Vertrieb von Waren liegen. Es existieren keine umfangreichen Lieferketten mit Produkten und Dienstleistungen, in denen wesentliche soziale Risiken auftreten.

Wir werden die Erkenntnisse der Wesentlichkeitsanalyse nutzen, um unsere Nachhaltigkeitsstrategie kontinuierlich zu verbessern und sicherzustellen, dass wir den Erwartungen unserer internen und externen Stakeholder gerecht werden.

Die Ergebnisse zeigen, dass folgende 4 Themenbereiche für Gutmann von großer Bedeutung sind:

1 Klimawandel.

Unsere Stakeholder erwarten von uns, dass wir aktiv Maßnahmen zur Reduktion unseres ökologischen Fußabdrucks setzen und nachhaltige Praktiken im Betriebsmanagement fördern.

2 Eigene Belegschaft.

Soziale Verantwortung spielt eine Schlüsselrolle. Die Zufriedenheit und die Entwicklung unserer Mitarbeiter:innen sind zentrale Themen. Wir sind gefordert, ein gesundes und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen und kontinuierliche Weiterbildungsmöglichkeiten anzubieten.

3 Verbraucher und Endnutzer.

Datenschutz, Meinungsfreiheit und der Zugang zu Informationen stehen hier im Vordergrund.

4 Governance.

Wir haben eine verantwortungsvolle Unternehmensführung als entscheidend für den langfristigen Erfolg der Bank identifiziert. Unsere Unternehmenskultur, der Schutz von Hinweisgeber:innen und die Vermeidung von Korruption und Bestechung wurden als besonders wichtig eingestuft.



Die UN-Nachhaltigkeitsziele.

SDGs. Und wie wir unseren Fokus setzen.

2015 stellten die Vereinten Nationen mit der „Agenda 2030“ die Weichen für eine nachhaltige Umgestaltung unserer Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt. Kernstück sind die 17 globalen Ziele für eine nachhaltige Entwicklung, auch Sustainable Development Goals, kurz SDGs, genannt. Ziel ist es, Armut zu bekämpfen, den Planeten zu schützen und den Menschen Frieden und Wohlstand zu sichern.

Banken als wichtige Akteure der Finanzwelt spielen eine entscheidende Rolle bei der Erreichung dieser Ziele.

Sie können durch ihre Kreditvergabe, ihre Investitionen und ihre Geschäftspraktiken einen Beitrag zu nachhaltiger Entwicklung leisten.

Die SDGs bieten einen Rahmen, um Engagement für Nachhaltigkeit zu konkretisieren und Aktivitäten an globalen Herausforderungen auszurichten. Wir unterstützen diese Initiative und legen den Fokus auf 5 SDGs, zu denen wir als Bank aktiv beitragen können.



Principles for Responsible Investment (UN PRI).

Verantwortung. Und wie wir sie umsetzen.

Gutmann unterzeichnete im August 2023 die UN-Finanzinitiative "Principles for Responsible Investment (UN PRI). Als verantwortungsbewusste Privatbank sind wir stolz darauf, die UN PRI zu unterstützen und umzusetzen. Diese Prinzipien bieten einen globalen Rahmen für die Integration von Umwelt-, Sozial- und Governance-Faktoren (ESG) in Investitionsentscheidungen und Eigentumspraktiken.

Die UN PRI wurden 2006 ins Leben gerufen und haben mittlerweile über 5.000 Unterzeichner aus mehr als 80 Ländern, die zusammen ein Vermögen von rund 128 Billionen US-Dollar verwalten.

Durch die Umsetzung dieser Prinzipien tragen wir dazu bei, ein nachhaltigeres globales Finanzsystem zu entwickeln. Unsere Verpflichtung zu den UN PRI spiegelt unser Engagement für verantwortungsbewusstes Investieren wider und unterstreicht unsere Rolle in der Finanzbranche.

Wir sind überzeugt, dass die Berücksichtigung von ESG-Faktoren nicht nur ethisch geboten ist, sondern auch langfristig zu besseren finanziellen Ergebnissen führt. Daher setzen wir uns aktiv dafür ein, diese Prinzipien in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit zu integrieren und kontinuierlich zu verbessern.

- 1 Wir werden Environment-Social-Governance-Themen (ESG; Ökologie-, Sozial- und Unternehmensführungsthemen) in Investmentanalyse- und Entscheidungsfindungsprozesse einbeziehen.
- 2 Wir werden aktive Inhaber sein und ESG-Themen in unsere Eigentümerpolitik und -praxis integrieren.
- 3 Wir werden auf angemessene Offenlegung von ESG-Themen bei den Unternehmen achten, in die wir investieren.
- 4 Wir werden die Akzeptanz und die Umsetzung der Grundsätze in der Investmentindustrie vorantreiben.
- 5 Wir werden zusammenarbeiten, um unsere Effektivität bei der Umsetzung der Grundsätze zu steigern.
- 6 Wir werden jeweils über unsere Aktivitäten und Fortschritte bei der Umsetzung der Grundsätze berichten.

Signatory of:



Nachhaltige Investmentstrategien.

Veranlagung. Und wie wir in die Zukunft investieren.

Die sogenannte ESG-Integration ist eine Strategie für Investments, mit dem Ziel wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte in die gesamte Veranlagung mit einzubeziehen. Ethische Grundsätze werden daher nicht nur in den speziellen nachhaltigen Dienstleistungen von Gutmann angewandt.

Nachhaltigkeit wird seit 2018 im Anlageprozess durch eine durchgehende

Integration berücksichtigt und kommt in Form von Basis Mindeststandards bei eigengemanagten Publikumsfonds sowie einzelnen Spezialfonds der Kapitalanlagegesellschaft, der Anlageberatung sowie der Vermögensverwaltung zur Anwendung. Dabei werden kontroverse Praktiken aus unserem Anlageuniversum ausgeschlossen.

Diese sind:



Kontroverse Waffen (Umsatzgrenze 0%)



Kohlebergbau (Umsatzgrenze 5%)



Energieerzeugung aus Kohle (Umsatzgrenze 5%)



Arktische Öl- und Gasförderung (Umsatzgrenze 5%)



Förderung von Ölsanden (Umsatzgrenze 5%)



Öl- und Gasförderung aus Fracking (Umsatzgrenze 5%)



Verstoß gegen die Global Compact Prinzipien der Vereinten Nationen



Glücksspiel (Umsatzgrenze 5%)



Ausschluss von autoritären Staaten gemäß Freedom House Index

Das Triple A des nachhaltigen Investierens.

Zusätzlich zu den beschriebenen Basis-Mindeststandards hat Gutmann einen weiteren Veranlagungsprozess mit höheren Standards etabliert. Dieser Prozess kommt in den Nachhaltigkeitsmandaten zur Anwendung und zählt zum Kerngeschäft der Bank. Er erfüllt die strengen Vorgaben des österreichischen Umweltzeichens und beinhaltet zusätzliche ethisch-nachhaltige Ausschlusskriterien.

Die Umsetzung erfolgt durch eine Kombination aus Ausschlusskriterien und einem Best-in-Class-Ansatz sowie der aktiven Einflussnahme auf die Emittenten. Dies bedeutet, dass Unternehmen, die gegen ESG-Kriterien verstoßen, nicht in unsere Investmentportfolios aufgenommen werden. Gleichzeitig investieren wir gezielt in Unternehmen, die in ihren Branchen führend in Bezug auf Nachhaltigkeit sind und setzen uns für Verbesserungen bei den Emittenten ein.

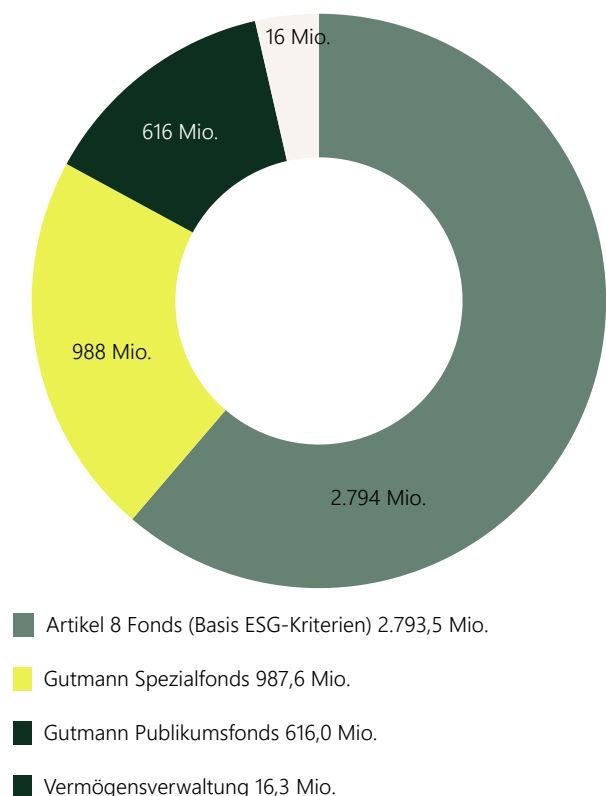
Kontinuierliches Wachstum der nachhaltigen Investmentlösungen

Seit der Auflage der ersten 3 nachhaltigen Fonds im Jahr 1995 hat sich viel getan. Die Assets der Bank Gutmann sowie der Gutmann KAG mit Nachhaltigkeitsansätzen wachsen kontinuierlich. Mit Mai 2025 sind in den Bereichen Vermögensverwaltung und KAG Fonds etwa 4 Milliarden Euro veranlagt. Dies umfasst 30 Spezial- und Publikumsfonds sowie Mandate in der Vermögensverwaltung. Darüber hinaus sind in diesen Bereichen Fonds gemäß Artikel 8 der nachhaltigkeitsbezogenen Offenlegungspflichten enthalten. Diese

Verordnung zielt darauf ab, die Transparenz zu erhöhen und zu standardisieren, wie Finanzprodukte Nachhaltigkeitsfaktoren berücksichtigen.

Ein weiterer wichtiger Bereich sind die GHS Immobiliengesellschaften, die sich auf etwa 460 Millionen Euro belaufen. Diese Investments sind darauf ausgerichtet, positive soziale Auswirkungen zu erzielen und gleichzeitig finanzielle Renditen zu generieren.

Durch die kontinuierliche Erweiterung und Verbesserung unserer nachhaltigen Investmentlösungen tragen wir dazu bei, ein nachhaltigeres Finanzsystem zu fördern und unseren Kundinnen und Kunden verantwortungsbewusste und zukunftsorientierte Anlagemöglichkeiten zu bieten.





Dialog und Stimmrechtsausübung.

Im Rahmen von Investorengesprächen mit den Vertretern der Unternehmen werden auch Themen aus dem ESG-Bereich angesprochen, wenn uns diese relevant erscheinen.

Die Treffen finden in der Regel im Rahmen von Roadshows oder Investorenkonferenzen statt. Unsere Gesprächspartner:innen sind dabei meistens Vorstandsvorsitzende, der Finanzvorstand oder Vertreter von Investor Relations. Die Gespräche dienen dazu, ein besseres Verständnis für das jeweilige Geschäftsmodell und die betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen zu bekommen. Dabei werden von unserer Seite auch aktiv Themen angesprochen, die uns als Aktionäre wichtig erscheinen. Dies können beispielsweise Themen aus dem ESG-Bereich oder die Dividendenpolitik sein.

Wir bereiten zu diesen Gesprächen im Vorfeld Fragen vor. Diese orientieren sich an aus unserer Sicht aktuell wichtigen Themen und sind nicht statisch vorgegeben.

Es wird derzeit kein Gutmann Engagement Bericht erstellt.

Stimmrechte

Aktionär:innen spielen eine aktive Rolle: Sie nehmen durch die Stimmrechtsausübung bei Hauptversammlungen und den direkten Kontakt mit Vorstand und Management Einfluss auf die Unternehmensführung. Dadurch kann zunehmend mitbestimmt werden, wie die im Portfolio gehaltenen Unternehmen geführt werden, und zwar besonders im Hinblick auf Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungsaspekte.

Seit Frühjahr 2020 werden die Stimmrechte bei nachhaltigen Aktien Publikumsfonds für ausgewählte Emittenten in Zusammenarbeit mit dem Stimmrechtsvertreter Glass Lewis gemäß unserer ESG Stimmrechtspolicy ausgeübt. Bei Spezialfonds geben wir den Investoren optional die Möglichkeit, dass Stimmrechte bei Hauptversammlungen über uns ausgeübt werden.



Nachhaltiger Bankbetrieb.

Unser ökologischer Fußabdruck. Und wie wir ihn minimieren.

Wir legen großen Wert darauf, umweltbewusstes Handeln in den Unternehmensalltag unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu integrieren. Ein nachhaltiger Bankbetrieb spielt dabei eine zentrale Rolle. Wir haben zahlreiche Maßnahmen und Initiativen gesetzt, um unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern und Ressourcen effizient zu nutzen.

Gleichzeitig erweitern und verfeinern wir laufend unsere betriebsökologische Datenbasis, um auf Basis der Wesentlichkeitsanalyse weitere Steuerungsmaßnahmen setzen zu können.

Energieverbrauch

Die Standorte von Gutmann sind gemietet und stehen teilweise unter Denkmalschutz. Dies schränkt bauliche Änderungen zur Verbesserung der Energieeffizienz stark ein. Unser Fokus liegt auf der Nutzung nachhaltiger Energiequellen. Wo möglich, beziehen wir unseren Strom- und Wärmebedarf zu 100% aus erneuerbaren Energien. Derzeit nutzen wir in Österreich

ausschließlich Ökostrom, unsere Heizenergie stammt überwiegend aus Fernwärme. Ein Umstieg auf nachhaltige Ressourcen an den Standorten in Ungarn und Tschechien ist derzeit nicht möglich.

Wir haben unsere Bürofläche aufgrund von Homeoffice-Möglichkeiten reduziert und technische Modernisierungen umgesetzt. Energiesparende Drucker und Klimageräte sowie die Umstellung der Beleuchtung auf LED-Technik haben den Energieverbrauch an unseren Standorten deutlich gesenkt.

Unser Rechenzentrum nutzt eine Kaltgasse, wodurch nur die Server-Racks und nicht das gesamte Rechenzentrum gekühlt werden. Alle unsere Mitarbeiter:innen sind mit Laptops ausgestattet, sodass ein zusätzliches Notfallbüro nicht erforderlich ist.

Mobilität

Verkehrsbezogene Emissionen resultieren aus dem hauseigenen Fuhrpark, den Geschäftsreisen und dem Mobilitätsverhalten der Mitarbeiter:innen bei

der Fahrt zum und vom Arbeitsplatz.

In den letzten Jahren wurde begonnen, die Fahrzeugflotte auf E-Mobilität umzustellen. Ende 2024 umfasste unser Fuhrpark 28 PKWs, 11 davon mit Elektro- und 4 mit Hybridantrieb. Am Standort Wien stehen 4 E-Ladestationen zur Verfügung. Bei Bedarf kann auch auf Poolautos zugegriffen werden, für regionale Botenwege kommt ein E-Scooter zum Einsatz.

Dienstreisen werden bewusst auf die Schiene verlagert und durch den Einsatz moderner Kommunikationstechnologien (Telefon- und Videokonferenzen) stark reduziert. Weiters ist seit Herbst 2024 ein Geschäftsreise-Portal im Einsatz, das automatisch 100% der CO₂-Emissionen der Geschäftsreisen kompensiert. Detaillierte Berichte gewährleisten Transparenz über die verursachten Emissionen und unterstützen dabei, nachhaltige Reiseentscheidungen zu treffen.

Um ein besseres Verständnis für das Pendlerverhalten unserer Mitarbeiter:innen zu gewinnen, haben wir im Herbst 2024 eine Umfrage durchgeführt. Sie hat uns wertvolle Einblicke in das Mobilitätsverhalten unserer Belegschaft geliefert. Die Teilnahmequote war erfreulich hoch, 75% der Kolleg:innen haben daran teilgenommen.

Die Auswertung hat gezeigt, dass ein Großteil der Mitarbeiter:innen öffentliche Verkehrsmittel für die tägliche Anreise zum Arbeitsplatz wählt: 27,2% nutzen für Teilstrecken die Bahn, 15,5% den Bus und 53,5% die Straßenbahn/U-Bahn. 8,9% sind mit dem Fahrrad unterwegs. In Summe gaben 61,5% an, dass ihnen die Umweltfreundlichkeit ihres Pendelwegs wichtig ist.

Die Umfrageergebnisse bestärken uns darin, emissionsarme Mobilitätsalternativen zu fördern. Wir haben allen Mitarbeiter:innen Laptop-Rucksäcke zur Verfügung gestellt. Ein kostenfreies Ticket für die regionalen öffentlichen Verkehrsmittel motiviert ebenfalls zum Umstieg.

Nachhaltiges Ressourcenmanagement

Unser Einkauf ist zentral organisiert. Bei der Auswahl der Lieferanten sind uns Nachhaltigkeitsaspekte sehr wichtig. Wir entscheiden uns bewusst für regionale und umweltfreundliche Produkte, wie zum Beispiel zertifiziertes Ökopapier.

Die Digitalisierung des Kundenerlebnisses trägt maßgeblich zur Reduzierung des Papierverbrauchs bei. Mittels elektronischer Kommunikation und Berichterstattung können wir unsere Prozesse effizienter gestalten und gleichzeitig unsere Ressourcen schonen. Unsere Mitarbeiter:innen und Mitarbeiter sind dazu angehalten, Dokumente digital zu verwalten und nur bei Bedarf auszudrucken.

Abfallmanagement und Recycling haben bei uns einen hohen Stellenwert. Es sind an allen Standorten flächendeckend Mülltrennsysteme im Einsatz. Im IT-Bereich wird sämtliche Hardware im Einklang mit den IT-Sicherheitsvorgaben über die maximal mögliche Nutzungsdauer verwendet. Auf diese Weise verlängern wir die Austauschzyklen und reduzieren den Ressourcenverbrauch. Altgeräte werden einem karitativen Verein überlassen. Zusätzlich können Mitarbeiter:innen gebrauchte Geräte gegen eine gemeinnützige Spende erwerben. Die Neukonzeption unserer Telefonanlage führt ebenfalls zu einem geringeren Bedarf an

an Hardware. Durch eine Optimierung im Bereich der Virtualisierung der Serversysteme konnten wir die Energieeffizienz unseres Rechenzentrums verbessern. Es werden nun weniger physische Server benötigt, wodurch in Summe der Energieverbrauch sinkt.

Wir sind stolz darauf, dass bei Gutmann Nachhaltigkeit im Alltag gelebt wird. Die Initiativen reichen von Fair Trade-Kaffee, regionalem Obst bis hin zu nachhaltigen Geschenkideen.

Betriebsökologische Daten

		2024			Δ	2024			Δ	2024			Δ
		t CO2e				t CO2e				pro FTE*			
Mobilität	Flug **	km	105.218,00	91.799,00	14,62%	38,88	46,05	-15,57%		0,15	0,18	-16,80%	
	Bahn	km	124.365,90	102.302,80	21,57%	1,38	1,36	1,46%		0,01	0,01	-0,02%	
	PKW	km	223.440,00	222.231,00	0,54%	45,21	44,74	1,06%		0,18	0,18	-0,41%	
		km	453.023,90	416.332,80	8,81%	85,47	92,14	-7,24%		0,33	0,37	-8,59%	
Energie	Strom ***	kWh	553.949,54	575.712,65	-3,78%	115,78	130,11	-11,01%		0,45	0,52	-12,31%	
	Wärme	kWh	1.432.096,15	1.709.225,17	-16,21%	246,32	305,95	-19,49%		0,96	1,21	-20,66%	
		kWh	1.986.045,69	2.284.937,82	-13,08%	362,10	436,06	-16,96%		1,42	1,73	-18,17%	
Gesamt						447,57	528,20	-15,27%		1,75	2,10	-16,50%	

* Ø FTEs: 2024: 255,82
2023: 252,10

** Flüge werden kompensiert

*** inklusive interner Datenserver

Die Berechnung erfolgte für alle Standorte von Gutmann auf Basis der Emissionsfaktoren (Verkehrs-/Energieträger) des Umweltbundesamts Österreich (UBA).

Insgesamt zeigt die Entwicklung der Kennziffern der beiden letzten

Geschäftsjahre einen positiven Trend. Die mobilitäts- und energiebezogenen CO2-Emissionen waren rückläufig, ebenso der CO2-Fußabdruck pro Mitarbeiter:in. Das wachsende Umweltbewusstsein der Belegschaft und die Maßnahmen im Energiemanagement zeigen Wirkung.





Soziale und gesellschaftliche Verantwortung.

Solidarität. Und wie wir sie aktiv leben.

Wir sind uns unserer sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Für unsere Mitarbeiter:innen schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie kein Schlagwort, sondern gelebte Realität ist.

Vereinbarkeit Beruf und Familie

Bereits seit 2015 tragen wir das staatliche Gütesiegel „berufundfamilie“ des Bundesministeriums für Familie und Jugend, das uns als familienfreundlichen Arbeitgeber auszeichnet. Dass wir uns schon so lange mit diesem Thema auseinandersetzen und uns stetig weiterentwickeln wollen zeigt, wie wichtig diese Zertifizierung für uns ist. Wir nehmen die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen ernst und sind bereit, in deren Wohlbefinden zu investieren.

2024 haben wir uns wieder erfolgreich dem Re-Auditierungs-Prozess gestellt und dürfen das Gütezeichen bis 2027 weiterhin tragen. Dadurch werden wir verstärkt als verantwortungsvoller und attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen, was uns hilft,

neue talentierte Kräfte für uns zu gewinnen.

Unsere Kolleginnen und Kollegen profitieren ebenfalls von den vielen positiven Maßnahmen, die bereits aus dieser Initiative hervorgegangen sind, wie z. B. Führungskräfteausbildungen, Gesundheitsworkshops, flexible Arbeitszeiten, Home-Office-Möglichkeiten, Kinderbetreuung und vieles mehr. Diese positiven Veränderungen spiegeln sich auch in der langen Betriebszugehörigkeit (durchschnittlich 11 Jahre) unserer Mitarbeiter:innen wider.



Arbeitgeber:innenattraktivität

Ein großes Anliegen ist uns die Mitarbeiter:innenzufriedenheit. Das spiegelt sich auch in der hohen Weiterempfehlungsrates auf der Plattform kununu wider. Gutmann ist hier bereits seit einigen Jahren unter den Top 5%.

In einer Erhebung des Wirtschaftsmagazins Trend war Gutmann zum wiederholten Mal unter den 300 besten Arbeitgeber:innen Österreichs. 2024 haben wir es sogar unter die 25 besten Aufsteiger:innen geschafft.



Flexible Arbeitsmöglichkeiten

Die Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten, wird von unseren Mitarbeiter:innen sehr geschätzt und gern in Anspruch genommen. In einer Mitarbeiter:innenbefragung 2020 haben sich 80% der Kolleg:innen dafür ausgesprochen, Home-office weiter fortzusetzen. Bestätigt wurde dieses Ergebnis durch eine weitere Befragung im Frühjahr 2024. Unsere Mitarbeiter:innen sind durchschnittlich 2 Tage pro Woche im Home-Office. In Kombination mit unserer großzügigen Gleitzeitvereinbarung leisten wir damit einen wichtigen Beitrag zu einer besseren

Work-Life-Balance.

Flexible Arbeitszeitmodelle sind bei uns schon lange Bestandteil der Unternehmenskultur. So haben im Jahr 2024 über 27% der Mitarbeiter:innen in einem Teilzeitdienstverhältnis gearbeitet. Auch für Führungspositionen ist Teilzeit bereits etabliert. So werden fast 16% der Führungspositionen von Mitarbeiter:innen in Teilzeit besetzt.

Mentale Gesundheit

Täglicher Stress kann zu einer starken psychischen Belastung führen. Sowohl privat als auch beruflich damit umgehen zu können, ist mittlerweile eine große Herausforderung. Mit unseren Praxisworkshops zum Thema Stress- und Überlastungsprävention unterstützen wir unsere Mitarbeiter:innen beim Erlernen von Methoden und Werkzeugen, diesen Belastungen entgegenzuwirken.

Auch wenn man seinen Beruf mit großer Motivation und viel Freude ausübt, gibt es dennoch manchmal stressige- oder nervenaufreibende Momente im Arbeitsalltag. Mit einem gut ausgestatteten Ruheraum haben wir eine Rückzugsmöglichkeit für Mitarbeiter:innen geschaffen.

Diversität und Inklusion

Bereits seit 2022 beschäftigen wir uns intensiv mit dem Thema Diversität. Um eine gute Grundlage für weitere Initiativen zu schaffen, haben alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Workshops zur Grundsensibilisierung teilgenommen.

Im Jahr 2024 haben wir einen Schwerpunkt auf Inklusion und Barrierefreiheit gelegt und mit unserem externen Partner myAbility



eine Standortbestimmung in den Dimensionen Strategie, Recruiting, Learning & Development, Arbeitsplatz & Gesundheit, Netzwerke & Kultur sowie Kommunikation durchgeführt. Aufbauend auf diesen Ergebnissen haben wir einen Aktionsplan für das nächste Jahr erstellt und sind bereits mitten in der Umsetzung.

Ein zentraler Grundsatz unseres Unternehmens ist es, Menschen nicht wegen ihrer ethnischen Herkunft, der Nationalität, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, der Religion bzw. der Weltanschauung, des Familienstandes oder einer Behinderung zu diskriminieren. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 17 verschiedenen Nationen arbeiten sehr erfolgreich zusammen.

Soziales Engagement für Mitarbeiter:innen

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen unterstützen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf unterschiedliche Weise. Wir stellen in den Küchen Obst, Kaffee und

Tee zur Verfügung. Weiters gibt es eine Unterstützung für den Mittagstisch in Form von Gutscheinen.

Um die Auswirkungen der steigenden Lebenshaltungskosten für unsere Mitarbeiter:innen etwas abzufedern, haben wir auch im vergangenen Jahr wieder einen Teuerungsbonus für alle Mitarbeiter:innen ausbezahlt.

Soziales Engagement für die Gesellschaft

Soziales Engagement ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Daher haben wir unser langjähriges Engagement auch 2024 weiter fortgesetzt. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und unterstützen soziale, kulturelle und gesellschaftliche Anliegen auf unterschiedlichste Weise. Dabei können wir auch immer auf die Unterstützung unserer Mitarbeiter:innen zählen.

Im Rahmen der Spendeninitiative „Aufwärts mit Herz“ wurden Spenden für den dringend benötigten Bau eines Lifts im Mutter-Kind Wohnhaus der Caritas (Haus Immanuel) gesammelt. Unser Unternehmen hat hierbei sowohl die Organisation der Finanzierung übernommen als auch verschiedene Spendeninitiativen gestartet. Unsere Eigentümerfamilie hat das Projekt mit einer großzügigen Spende gefördert. Unsere Mitarbeiter:innen haben im Rahmen von verschiedenen Aktionen Spenden gesammelt. Wir sind sehr stolz, dass wir immer auf das soziale Engagement der Kolleginnen und Kollegen zählen können!

Wir unterstützen seit vielen Jahren die Caritas mit Soforthilfen und langjährigen Projektpartnerschaften. Die Schulstartaktion sowie die Weihnachtsgeschenke für das Haus Immanuel wurden auch dieses Jahr weitergeführt.

Seit 2007 engagieren wir uns für das JUCA – ein Wohnhaus der Caritas für junge, wohnungslose Frauen, Männer und Paare. 2024 konnten wir erstmals Weihnachtsgeschenke durch großzügige Spenden unserer Mitarbeiter:innen bereitstellen.

Die CliniClowns bringen etwas Freude in den Spitalsalltag. Wir unterstützen sie seit vielen Jahren mit einem kostenfreien Büro und der Möglichkeit, unsere gesamte Infrastruktur kostenfrei zu nutzen.

Seit 2024 fördern wir die ZWI Perez Chajes , eine Privatschule mit Öffentlichkeitsrecht in Wien, im Bereich Bildung mit Fokus auf Sprachkompetenz.





Management.

Nachhaltige Unternehmensführung. Und wie wir sie erfolgreich gestalten.

"Nachhaltige Unternehmensführung bedeutet, langfristige Werte zu schaffen und gleichzeitig Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft wahrzunehmen. Wir messen unseren Erfolg nicht nur an finanziellen Kennzahlen, sondern auch an unserem Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft."

Louis Kahane, Vorstand und Partner

Gutmann ist ein unabhängiges Familienunternehmen. Das Partnerkonzept ermöglicht leitenden Mitarbeiter:innen, sich an der Bank zu beteiligen. Mit dieser Eigentümerstruktur stärken wir das hohe Maß an Kontinuität und Engagement für das Unternehmen.

Gutmann bekennt sich zu einer verantwortungsvollen, nachhaltigen und transparenten Unternehmensführung. Zusätzlich zu gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben haben wir in allen Bereichen eigene hohe Standards gesetzt:

- Gutmann Governance Grundsätze
- Gutmann Geschäftsstrategie
- Gutmann Unternehmenswerte
- Leitbild der Gutmann Gruppe
- Verhaltenskodex der Gutmann Gruppe

Schulungen zu den Themen Diversity, nachhaltige Veranlagung, Wertpapier Compliance, Datensicherheit und Geldwäsche zählen zur Standardausbildung der Mitarbeiter:innen.

Wir legen großen Wert auf eine Kultur der offenen Kommunikation. Unsere Entscheidungen sollen nicht nur ökonomisch sinnvoll, sondern auch transparent und ethisch vertretbar sein. Unsere Mitarbeiter:innen werden kontinuierlich über den Geschäftsverlauf sowie strategische Beschlüsse informiert. Jährliche Mitarbeitergespräche, interne Umfragen und ein Mentoringssystem für Neuzugänge ergänzen das Angebot.

Gutmann verfügt sowohl über ein Whistleblowing- als auch ein Beschwerdemanagement-System.

Das interne Kontrollsystem (IKS) sorgt für zeitnahe Risikoerkennung und Sicherheit in allen Prozessen und Systemen. Der Fokus des Corporate Process Managements liegt auf der effizienten Gestaltung und systematischen Kontrolle der Bankabläufe.

Nachhaltigkeitsrisiken sind ebenfalls fest in unserer Risikokultur verankert. Das Risikomanagement ermittelt und bewertet laufend Nachhaltigkeitsrisiken aus dem Geschäftsmodell der Gutmann Gruppe. Die Ergebnisse sind Teil der regelmäßigen

Berichterstattung an den Vorstand und Aufsichtsrat.

Die Gefahr eines länger andauernden, großflächigen Stromausfalls (Blackout) wird im Rahmen des Business Continuity Managements (BCM) berücksichtigt. Zur Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs steht ein Ausfallrechenzentrum zur Verfügung. Bei Bedarf werden Notfallwebseiten und digitale Chat-Rooms eingerichtet, um eine reibungslose interne und externe Kommunikation sicherzustellen



Kontakt.

Bank Gutmann Aktiengesellschaft
Schwarzenbergplatz 16
1010 Wien, Österreich
Tel.: +43 1 502 20-0
mail@gutmann.at
<https://www.gutmann.at>
Sitz Wien, FN 78445k
Handelsgericht Wien

Scannen Sie diesen QR-Code
und vereinbaren Sie noch
heute einen Termin mit uns.



GESETZLICHE RAHMENBEDINGUNGEN.

Dies ist eine Marketingmitteilung. Die Anlage in Finanzinstrumenten ist Marktrisiken unterworfen. Die frühere Wertentwicklung lässt nicht auf zukünftige Renditen schließen. Prognosen sind keine verlässlichen Indikatoren für zukünftige Ergebnisse. Die steuerliche Behandlung hängt von den persönlichen Verhältnissen des jeweiligen Kunden ab und kann künftigen Änderungen unterworfen sein. Bank Gutmann AG weist ausdrücklich darauf hin, dass diese Unterlage ausschließlich für den persönlichen Gebrauch und nur zur Information dienen soll. Eine Veröffentlichung, Vervielfältigung oder Weitergabe ist ohne die Zustimmung der Bank Gutmann AG untersagt. Der Inhalt dieser Unterlage stellt nicht auf die individuellen Bedürfnisse einzelner Anleger ab (gewünschter Ertrag, steuerliche Situation, Risikobereitschaft etc.), sondern ist genereller Natur und basiert auf dem neuesten Wissensstand der mit der Erstellung betrauten Personen zu Redaktionsschluss. Diese Unterlage ist weder ein Angebot noch eine Einladung zur Angebotsstellung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren.

Die erforderlichen Angaben zur Offenlegungspflicht gemäß § 25 Mediengesetz sind unter folgender Web-Adresse zu finden: www.gutmann.at/de/impressum